

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский №339 комбинированного вида» за 2025 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Работа первичной профсоюзной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей. Было проведено 4 заседания профсоюзного комитета.

На учете в первичной профсоюзной организации состоит 66 человек, (5-человек находятся в декретном отпуске, 1 человек – неработающий пенсионер), что составляет 98,5% охвата профсоюзным членством. В 2025 году в профсоюз вступило 6 человек. Вышло из профсоюза – 6 человек (в связи с увольнением из организации).

Значимые итоги 2025 года:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10% повышались должностные оклады работников образования. С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составляет - 27650.

- Добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27093 рубля).

- Добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

- С 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

- Значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).

- С 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями – социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующим Зиганшиной Л.Р. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме:

- 2 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам;

- доплаты за вредные условия труда получили 22 работника;

- в соответствии с локальным соглашением «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза», распространяющемся только на членов профсоюза, установлен уровень оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы с 24 работниками-членами профсоюза.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделе ПРОФКОМ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, а также куаркод Коллективного договора размещен на информационной доске «Профсоюзная жизнь МАДОУ 339».

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации – 3 молодых педагога до 35 лет, из них 1 молодой специалист. Все они являются членами профсоюза.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники ко Дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля.

Традиционно мы выехали на педсовет по Волге.

В апреле наш коллектив принял участие в республиканском профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чем сила?». Это способствовало по-новому осмыслить ценность этого документа, увидеть новые возможности и укрепить социальный диалог.

Благодаря активному участию в мероприятиях, развивается командный дух и коллектив становится дружнее.

Санатории:

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 2 работника.

Профсоюзные проекты

Районный проект «Тур выходного дня» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой. В 2025 году воспользовались – 3 человека.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Хамидуллина Гульсина Харисовна, создана комиссия по охране.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;

- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен рядом с методическим кабинетом постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также при личных встречах на приеме председателя профкома.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, в сумме по 10 и 15 тысяч рублей получили 2 человека по причине онкологических заболеваний.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 2 человека, по следующим случаям:

- дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции – 2 человека;

- 10% от санаторно-курортного лечения – 2 человека.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 11 человек, на общую сумму 67780 тысяч рублей, по следующим случаям:

- смерти родственника (родители, супруги) – 3 человека;
- юбилей – 6 человек;
- подписка газеты «Профсоюзная среда»;
- тяжелая жизненная ситуация – 1 человек.

Благотворительная помощь СВО

2025 год – Год защитника Отечества. С самого начала СВО наш детский сад активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи.

Работа с ветеранами

В нашей организации 1 неработающий пенсионер – член Профсоюза. Они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2025 году он составил 300 рублей в год.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы РТ, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год.

На ее финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров РТ.

Задачи Профсоюзного комитета:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Председатель профкома

Власова Э.И.